

Total No. of Pages: 2

5185

Register Number:

Name of the Candidate:

B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2015

(BUSINESS ECONOMICS)

(FIRST YEAR)

(PART – III)

150: PRINCIPLES OF MANAGEMENT (Ancillary)

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

SECTION – A

Answer any EIGHT questions.

(8 × 5 = 40)

1. What are the objectives of Scientific Management? Explain.
2. Briefly explain the nature of planning.
3. Explain the purpose of organising.
4. What are the benefits of departmentation? Explain.
5. What are the objectives of staffing? Explain.
6. Explain the nature of staffing.
7. What are the objectives of motivation? Explain.
8. What are the features of an effective communication?
9. Explain the concept of control.
10. Explain the need of co-ordination.

SECTION – B

Answer any THREE questions.

(3 × 20 = 60)

11. What are the different types of planning? Explain the merits and demerits of them.
12. What are the steps involved in departmentation and Delegation? Explain.
13. Explain the components of staffing in detail.
14. What are the principles of directing? Explain.
15. List down and explain the different methods of controlling.

தமிழாக்கம்

பகுதி - அ

எவையேனும் எட்டு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.

(8 × 5 = 40)

1. அறிவியல் மேலாண்மையின் குறிக்கோள்கள் யாவை? விவரி.
2. திட்டமிடலின் தன்மையினை சுருக்கமாக விவரி.
3. அமைப்பு முறையின் நோக்கங்களை விவரி.
4. துறைப்படுத்துதலின் நன்மைகள் யாவை? விவரி.
5. பணியமர்த்தலின் குறிக்கோள்கள் யாவை? விவரி.
6. பணியமர்த்தலின் குறிக்கோள்கள் யாவை? விவரி.
7. ஊக்கப்படுத்துதலின் குறிக்கோள்கள் யாவை? விவரி.
8. ஒரு திறமையான தகவல் பரிமாற்றியின் சிறப்பியல்புகள் யாவை? விவரி.
9. கட்டுப்பாட்டின் கருவினை விவரி.
10. ஒருங்கிணைப்பின் அவசியத்தினை விவரி.

பகுதி - ஆ

எவையேனும் மூன்று வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்.

(3 × 20 = 60)

11. திட்டமிடலின் பல்வேறு வகைகள் யாவை? அவைகளின் நன்மை மற்றும் தீமைகளை விவரி.
12. துறை பிரிவு மற்றும் அதிகார பிரிவின் பல்வேறு படிக்கள் யாவை? விவரி.
13. பணியமர்த்தலின் உட்கூறுகளை தெளிவாக விவரி.
14. இயக்குதலின் கோட்பாடுகள் யாவை? விவரி.
15. கட்டுப்பாட்டின் பல்வேறு முறைகளை பட்டியலிட்டு விவரி.

%%%%%%%%