

Total No. of Pages: 2

6662

Register Number:

Name of the Candidate:

M.Com. DEGREE EXAMINATION, May 2015

(FIRST YEAR)

510: BUSINESS ADMINISTRATION

(Old Regulations)

[Common with M.Com Marketing (OR)]

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

SECTION - A

Answer any FIVE questions

(5 × 8 = 40)

1. Give the contribution of Henri Fayol and Peter Drucker.
2. What is management development?
3. Explain procedures and policies of management.
4. What is functional structure?
5. What are the types of leadership?
6. Explain project planning.
7. What is merit ratios?
8. How do you review managerial efficiency?

SECTION - B

Answer any THREE questions

(3 × 20 = 60)

9. What do you mean by employee relations? Explain its significance.
10. Give an account of special control techniques.
11. Explain the theories of motivation.
12. Distinguish delegation from decentralization.
13. Explain the approaches to the study of management.

தமிழாக்கம்

பகுதி - அ

(5 × 8 = 40)

எவையேனும் ஐந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

1. ஹென்ரி பாயல் மற்றும் பீட்டர் டிரக்கரின் மேலாண்மை கோட்பாடுகளை தருக.
2. “மேலாண்மை மேன்மை” என்பதாவது யாது?
3. மேலாண்மை வழி முறைகள் மற்றும் கொள்கைகளை விளக்குக.
4. பணிச்சார் கட்டமைப்பு என்பதாவது யாது?
5. தலைமைப்பண்பின் வகைகளாவன யாவை?
6. இலாபத் திட்டமிடல் என்றால் என்ன?
7. பணியாளர் தர வகைபடுத்தல் என்றால் என்ன?
8. மேலாண்மையின் திறமையினை எவ்விதம் மறுஆய்வு செய்வீர்?

பகுதி - ஆ

(3 × 20 = 60)

எவையேனும் மூன்று வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

9. “பணியாளர் தொடர்பு” என்றால் என்ன? அதன் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.
10. சிறப்பு நெறிமுறை வழிகளாவன குறித்து தொகுப்பு தருக.
11. ஊக்கமளிப்பு கேட்பாடுகளை விளக்குக.
12. அதிகார ஒப்படைப்பினை, பரவலாக்கலிடமிருந்து வேறுபடுத்துக.
13. மேலாண்மை குறித்த பொதுவான அணுகுமுறைகள் விளக்குக.

\$\$\$\$\$\$