

Total No. of Pages: 2**6666**

Register Number:

Name of the Candidate:

M.Com. DEGREE EXAMINATION, May 2015**(FIRST YEAR)****150 / 550: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT****(Old Regulations / New Regulations)****[Common with M.Com.(NR & OR), Co. Op (NR), M.Com. Edu. Mgt. (NR)]**

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

SECTION - A**Answer any FIVE questions****(5 × 8 = 40)**

1. Describe the functions of Human Resource management.
2. Human resource management as a profession – Discuss.
3. What are the principles of effective manpower planning?
4. What are the steps involved in Recruitment and selection?
5. What are the differences between training and development?
6. What are the benefits of training?
7. Describe the different methods of motivation.
8. Explain the objectives of training.

SECTION - B**Answer any THREE questions****(3 × 20 = 60)**

9. State the objectives of Human Resource management. How can these objectives be achieved?
10. The Human Resource planning is becoming more and more important – Discuss.
11. Explain the factors which affect job design.
12. Define “Promotion”. Explain the benefits of a good promotion policy.
13. What are the requirements of a sound promotion scheme? Explain.

தமிழாக்கம்**பகுதி - அ****(5 × 8 = 40)****எவையேனும் ஐந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்க**

1. மனிதவள மேலாண்மையின் பணிகள் யாவை? விளக்குக.
2. மனிதவள மேலாண்மை ஒரு தொழில் விளக்குக.

3. ஒரு நல்ல மனிதசக்தி திட்டமிடலின் கொள்கைகள் யாவை?
4. சேர்த்தல் மற்றும் தேர்ந்தெடுத்தலில் உள்ள செயல்படிகள் யாவை?
5. பயிற்சிக்கும் முன்னேற்றத்திற்கும் உள்ள வேறுபாடுகள் யாவை?
6. பயிற்சியளித்தலின் நன்மைகள் யாவை?
7. பல்வேறு செயலூக்க மளிக்கும் முறைகளை விளக்குக.
8. பயிற்சியளித்தலின் நோக்கங்கள் யாவை?

பகுதி - ஆ

(3 × 20 = 60)

எவையேனும் மூன்று வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

9. மனிதவள மேலண்மையின் நோக்கங்கள் யாவை? அவை எவ்வாறு நிறைவேற்றப்படுகின்றன விளக்குக.
10. மனிதவள திட்ட மிடல் மிக மிக முக்கியமானது - விளக்குக.
11. பணிவடிவமைப்பின் காரணிகளை விவரி.
12. பதவியை வரைவிலக்கணம் தருக. ஒரு நல்ல பதவி உயர்வு கொள்கையின் நன்மைகளை விவரி.
13. ஒரு நல்ல பணி உயர்வுக்கான தேவைகள் யாவை? விளக்குக.

\$\$\$\$\$\$